

Analisi dei Concorsi Pubblici Retribuzioni e Smart Working nella Pubblica Amministrazione Italiana: Dati e Tendenze per il Futuro



FEDERAZIONE
LAVORATORI PUBBLICI
E FUNZIONI PUBBLICHE



Introduzione

Questa presentazione fornisce una panoramica dettagliata di tre temi fondamentali per la Pubblica Amministrazione in Italia: Concorsi Pubblici, Retribuzioni, e Smart Working. Partendo dai concorsi, analizziamo l'evoluzione del numero di bandi profili e posti offerti dal 2010 al 2022, con uno sguardo approfondito sulle dinamiche demografiche dei candidati e le competenze richieste.

Segue un'analisi delle retribuzioni nella Pubblica Amministrazione, evidenziando i trend salariali e le variazioni contrattuali nei vari comparti. Infine, esploriamo l'impatto dello Smart Working, considerando le sue implicazioni sull'organizzazione del lavoro e i benefici in termini di produttività e soddisfazione dei dipendenti.

Attraverso i dati forniti, questa presentazione offre una visione completa per comprendere meglio le sfide e le opportunità all'interno del settore pubblico, supportando così decisioni informate per il futuro.

Nota Metodologica

Il presente report si fonda su un'analisi approfondita di dati provenienti da fonti OpenData e da importanti banche dati istituzionali, integrati per offrire una visione completa dei temi chiave affrontati: i Concorsi Pubblici, le Retribuzioni nella Pubblica Amministrazione e il fenomeno dello Smart Working.

Le fonti principali utilizzate comprendono il Formez PA, il cui Datawarehouse dei concorsi gestiti ha fornito informazioni dettagliate sui bandi di concorso, sui profili professionali richiesti e sulle caratteristiche socio-demografiche dei candidati,

Per l'analisi delle retribuzioni, sono stati utilizzati i dati dell'ARAN e dell'Istat, che permettono di monitorare le retribuzioni contrattuali e le loro variazioni nei diversi comparti della Pubblica Amministrazione, evidenziando anche le differenze salariali per genere ed età. Inoltre, il contributo del report INPS "Osservatorio sui lavoratori pubblici 2022" è stato fondamentale per delineare un quadro dettagliato sul numero di lavoratori dipendenti pubblici, sui livelli medi di retribuzione e sulla distribuzione dei lavoratori.

Per quanto riguarda il tema dello Smart Working, il report si avvale dei dati forniti dall'Osservatorio Smart Working del Politecnico di Milano, che ha permesso di analizzare l'evoluzione del lavoro agile nella Pubblica Amministrazione.

Indice

- 1 CONCORSI PUBBLICI
- 2 RETRIBUZIONI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- 3 SMART WORKING

1. CONCORSI PUBBLICI



Introduzione

Questa sezione offre una panoramica dettagliata sull'andamento dei concorsi pubblici in Italia, con un focus particolare sul periodo compreso tra il 2010 e il 2022. Vengono presentati i principali dati relativi al numero di bandi, ai profili professionali e ai posti messi a concorso, evidenziando le tendenze di crescita e le variazioni annuali. Si analizzano inoltre, le statistiche sui candidati, con informazioni sulle caratteristiche socio-demografiche, sui titoli di studio e sulle competenze più richieste nei vari profili.

Un approfondimento riguarda la distribuzione dei concorsi per area geografica e tipologia di profilo mostrando le attuali esigenze professionali della Pubblica Amministrazione.

L'andamento dei concorsi nel tempo



BANDI
168



PROFILI
366



POSTI
47.448

Dal 2010 al 30 giugno 2022 sono 168 i bandi di concorso gestiti dal Formez PA, per un totale di 366 profili e 47.448 posti messi a concorso.



395 Sessioni
Di esame



200
Giornate di
esame



1.6 Milioni
di candidature



620
Mila presenze



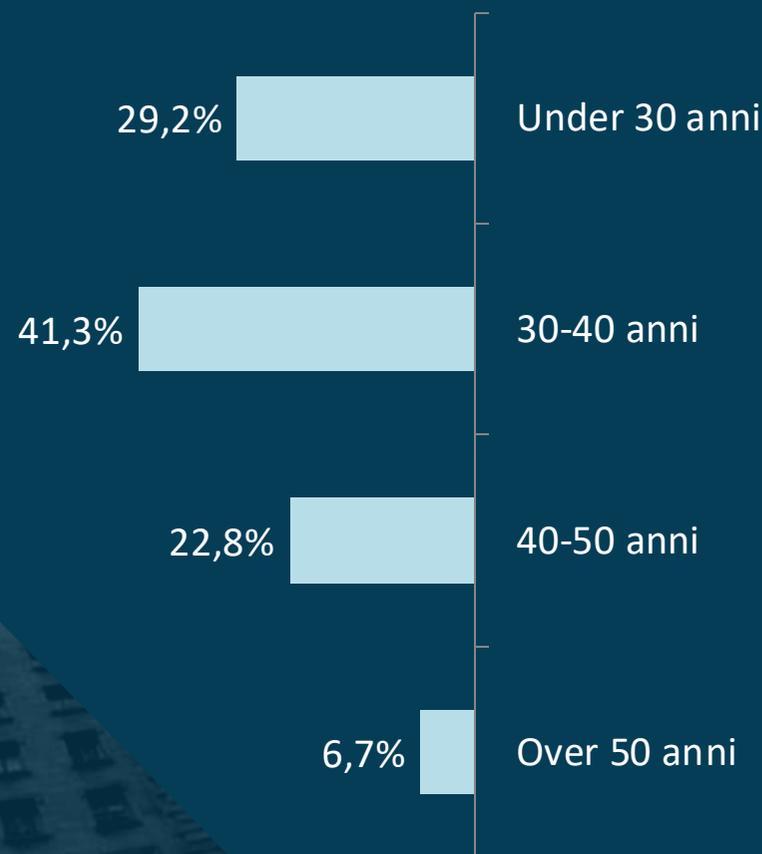
114 mila
Esiti Positivi

I dati si riferiscono alle prove di esame svolte nel 2021 e 2022, che hanno coinvolto 187 profili professionali in 99 bandi, per un totale di oltre 40 mila posti disponibili.

UOMINI
41,7%

DONNE
58,3%

Caratteristiche socio-demografiche dei candidati 2021-2022

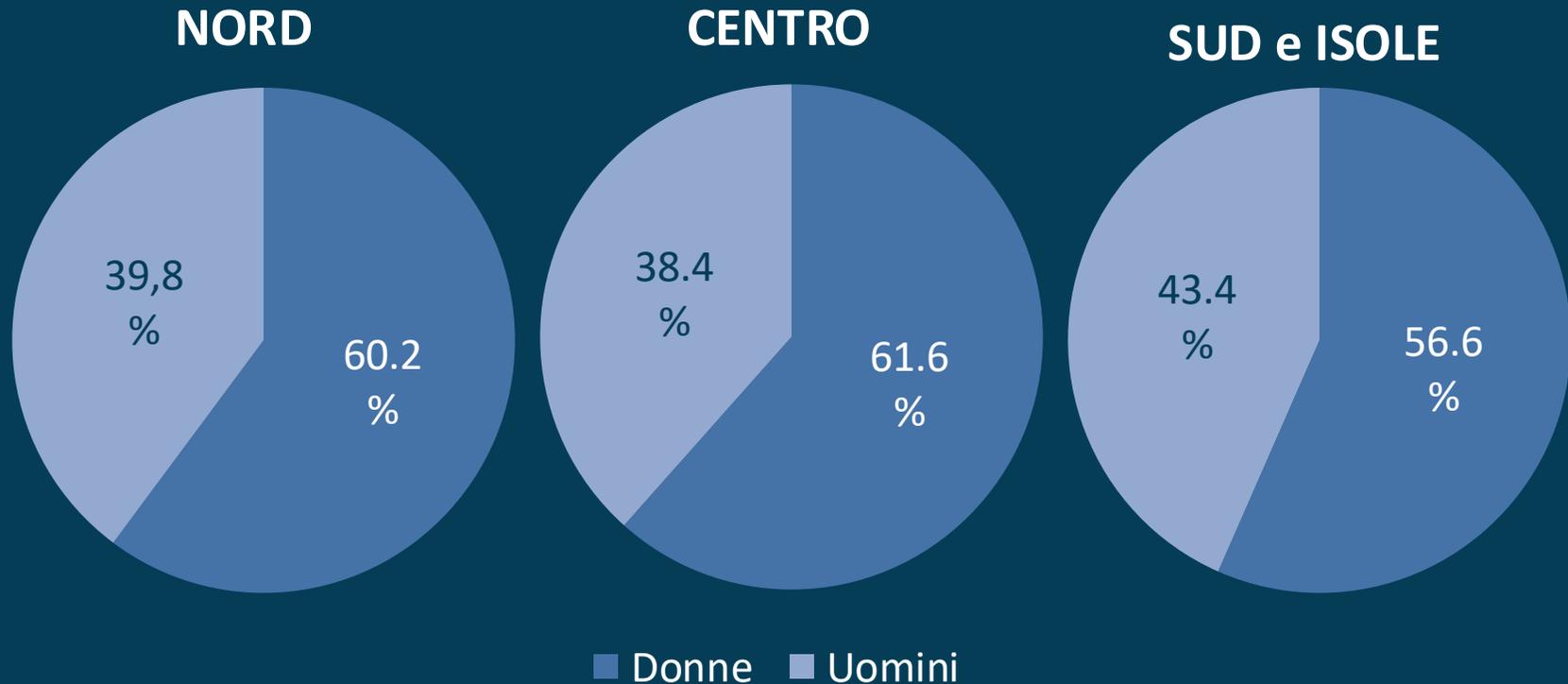


Distribuzione dei candidati per genere e classi di età'

Classi di età	Genere		Totale
	uomini	donne	
fino a 30 anni	27,9%	31,0%	29,2%
tra 30 e 40 anni	42,5%	39,6%	41,3%
tra 40 e 50 anni	23,4%	22,0%	22,8%
oltre 50 anni	6,2%	7,4%	6,7%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%

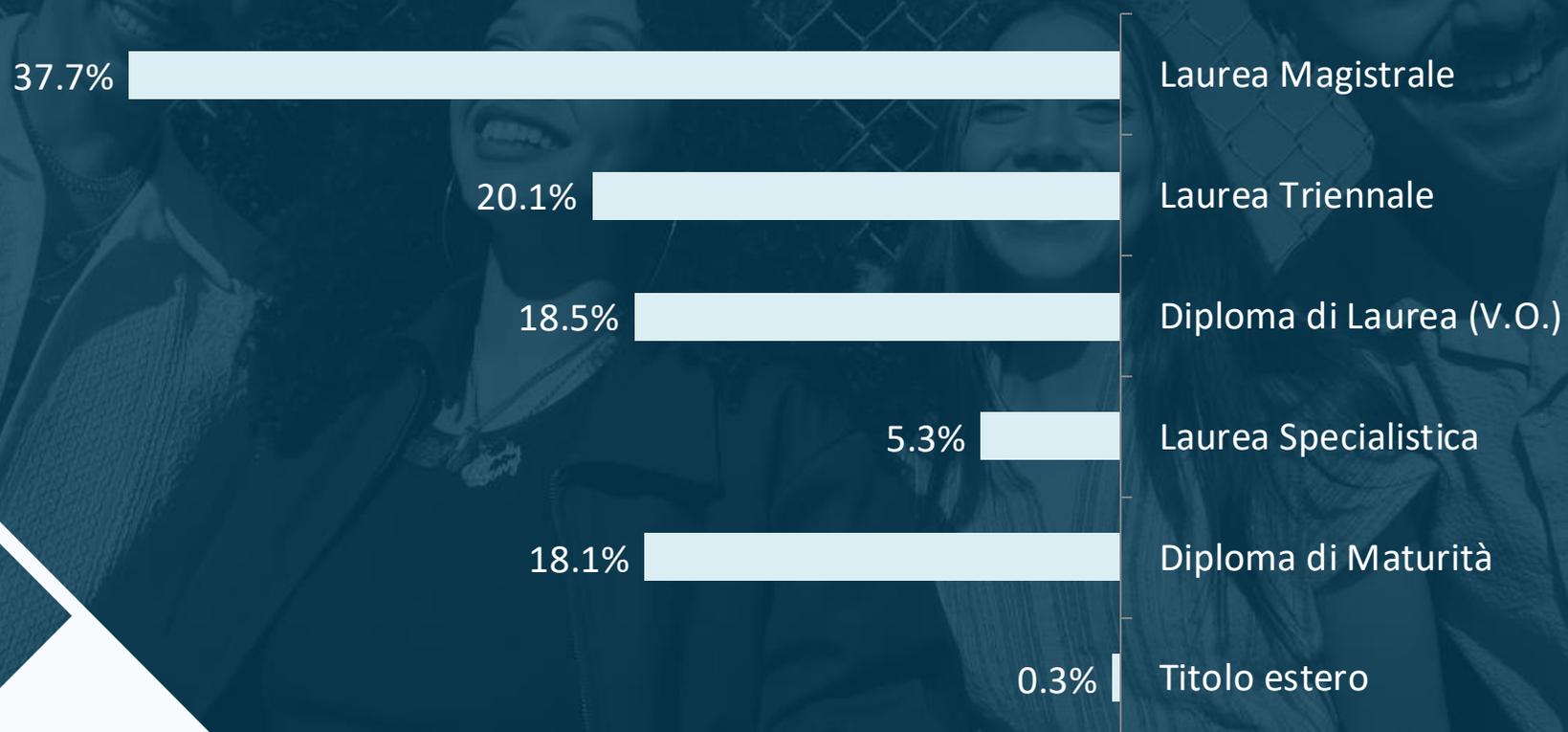
Candidati per Area Geografica di Residenza e Genere

L'incidenza delle donne è maggiore tra i candidati delle regioni del Nord e del Centro.



Candidati Per Titolo di Studio 2021-2022

Oltre l'80% dei candidati è laureato.

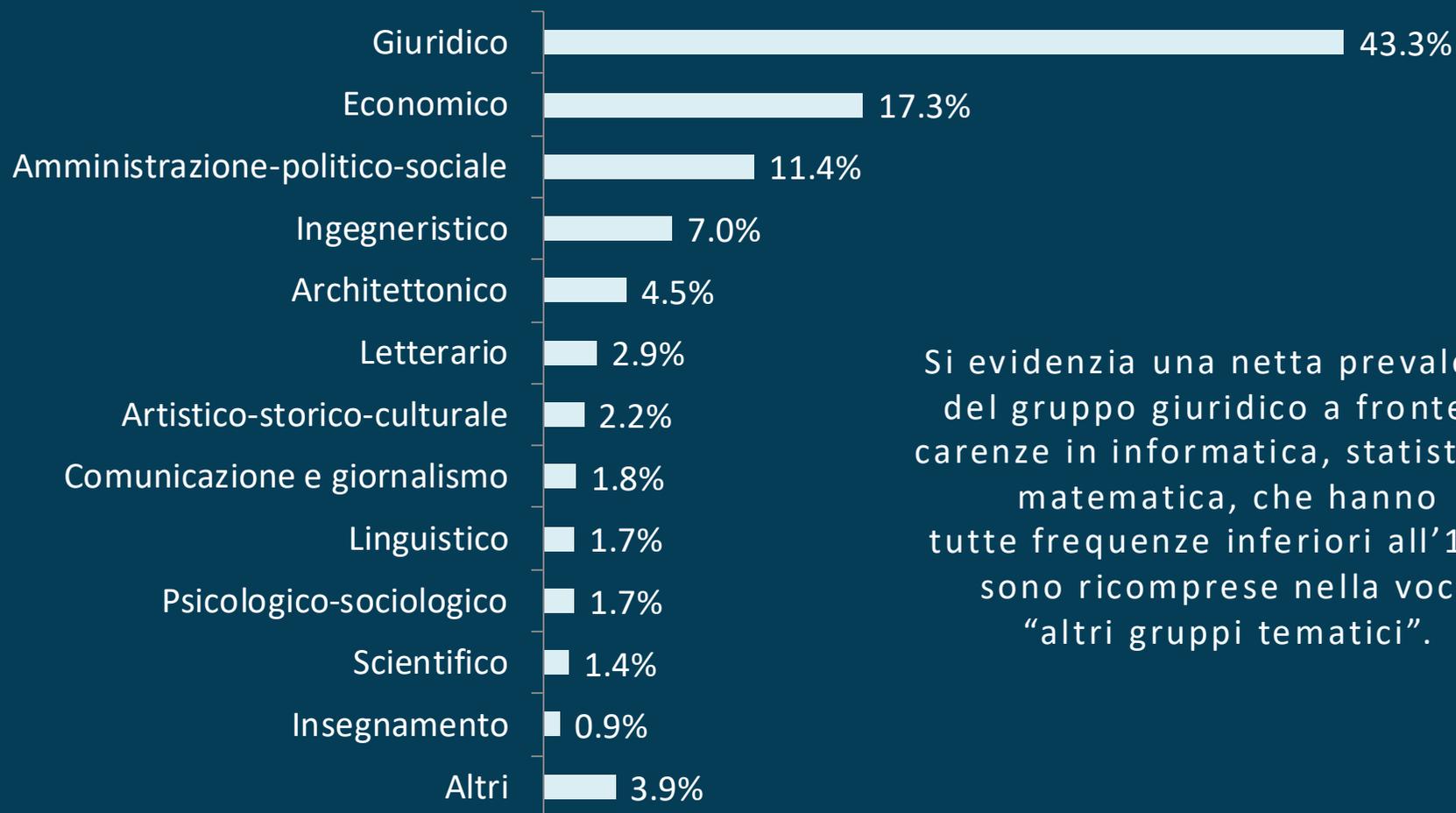


Periodo di Analisi: 2021-2022

Fonte: Formez PA

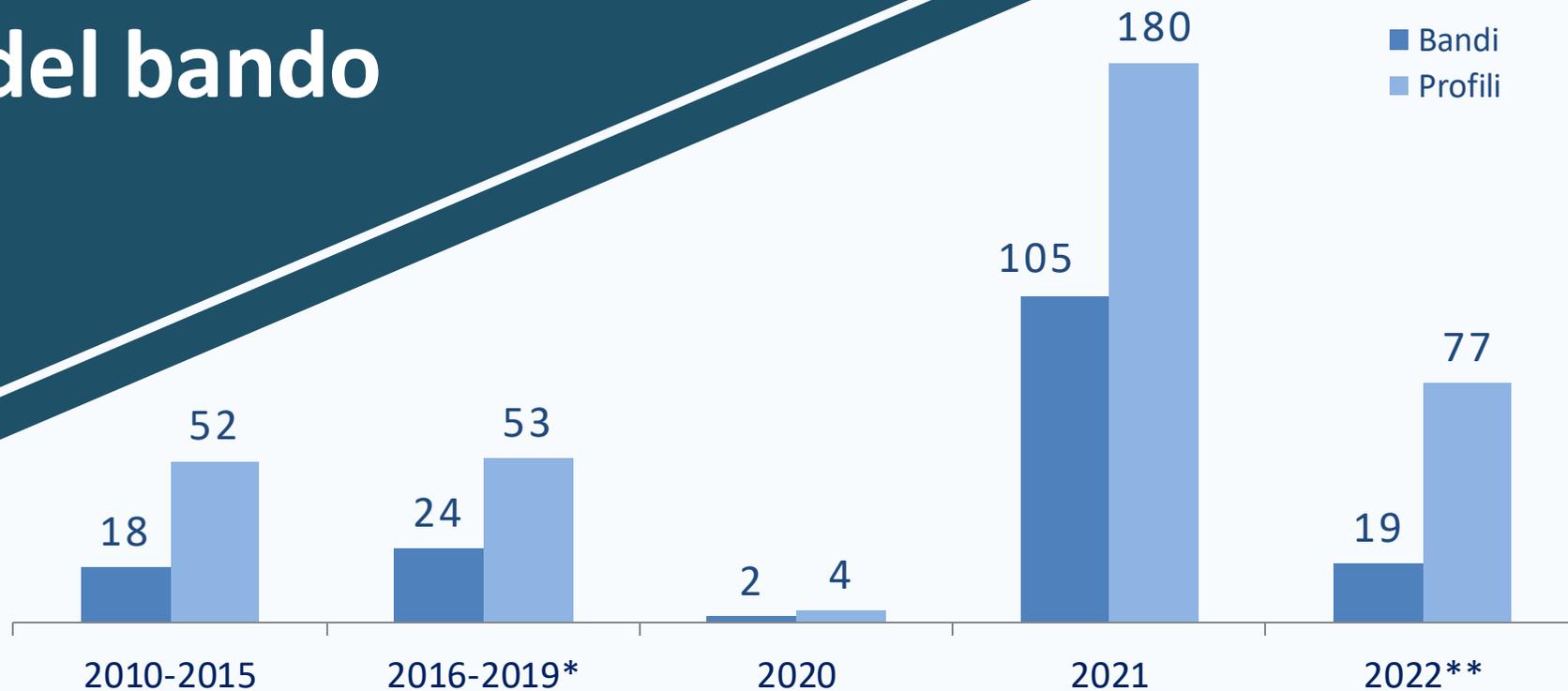
Datawarehouse dei concorsi gestiti

Candidati Per Gruppo Tematico Dei Titoli Universitari 2021-2022



Si evidenzia una netta prevalenza del gruppo giuridico a fronte di carenze in informatica, statistica e matematica, che hanno tutte frequenze inferiori all'1% e sono ricomprese nella voce "altri gruppi tematici".

Andamento dei bandi e profili gestiti per anno di Pubblicazione del bando



* Per i bandi con riapertura dei termini di candidatura è stata considerata l'ultima data di pubblicazione

** Per l'anno 2022 sono inclusi i bandi pubblicati fino al 30 giugno 2022

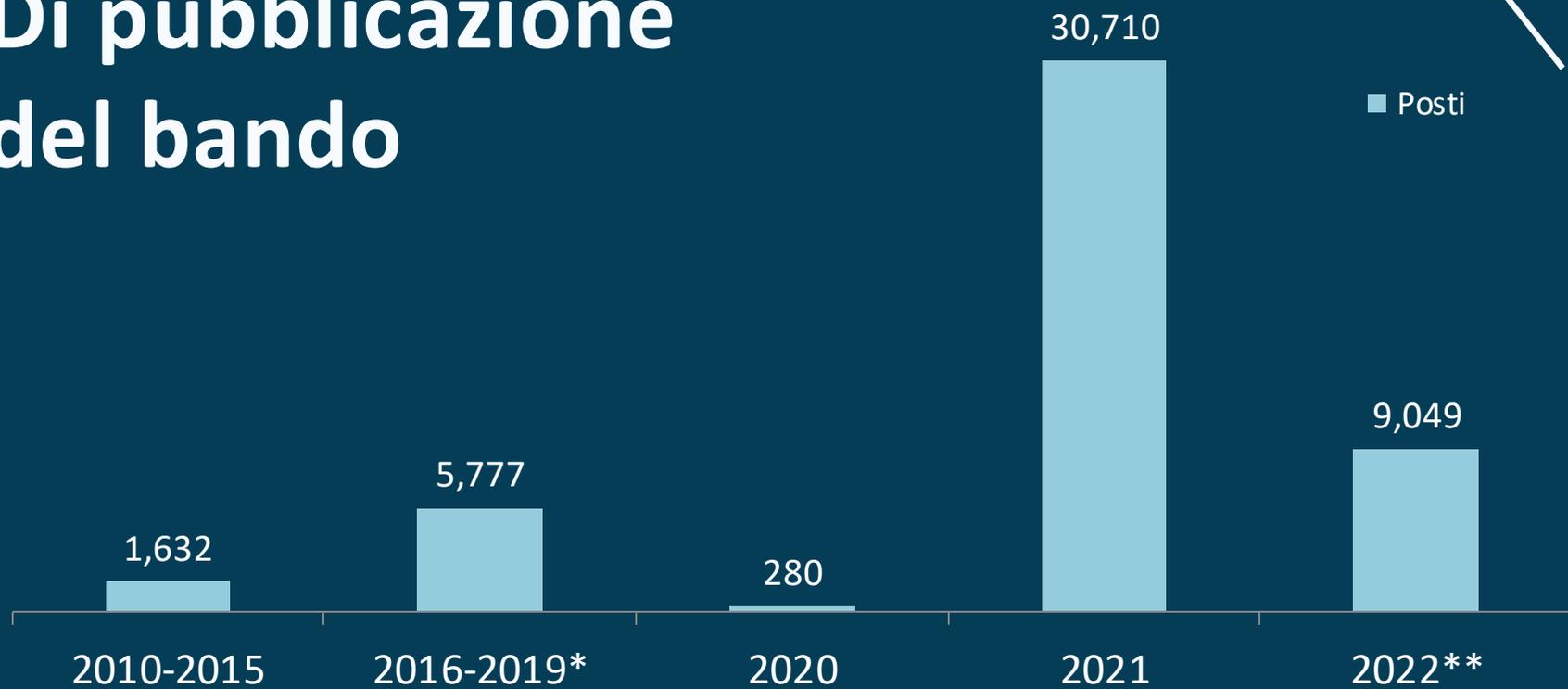
Procedure Concorsuali per Anno di Pubblicazione e durata media delle Procedure Concluse

Anno di pubblicazione del bando	Durata media in giorni delle procedure concluse
2010 e 2011	352
2012	239
2013	279
2014	580
2015	300
2016	388
2017	368
2018	629
2019	786
2021	189
2022	169

Durata media delle Procedure Concluse per Tipologia delle Prove di Esame

Tipologia di procedura selettiva	Durata media in giorni delle procedure concluse
Valutazione titoli finalizzata all'ammissione alla prova scritta + prova scritta	157
Prova scritta e valutazione titoli	182
Valutazione titoli ed esame orale	189
Preselettiva, prova scritta, prova orale	308

Andamento del numero di posti banditi per anno Di pubblicazione del bando

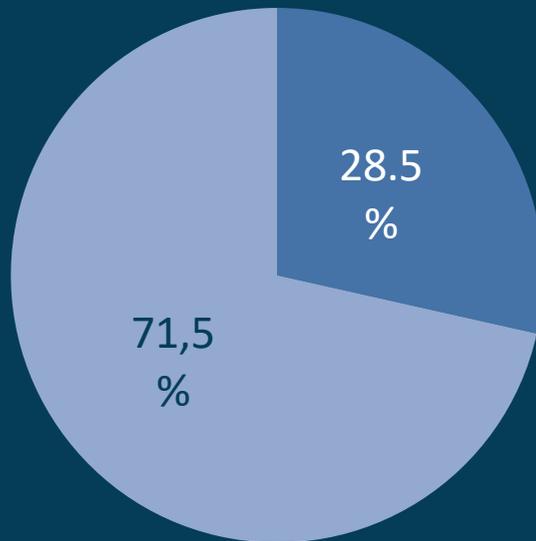


**Per i bandi con riapertura dei termini di candidatura è stata considerata l'ultima data di pubblicazione*

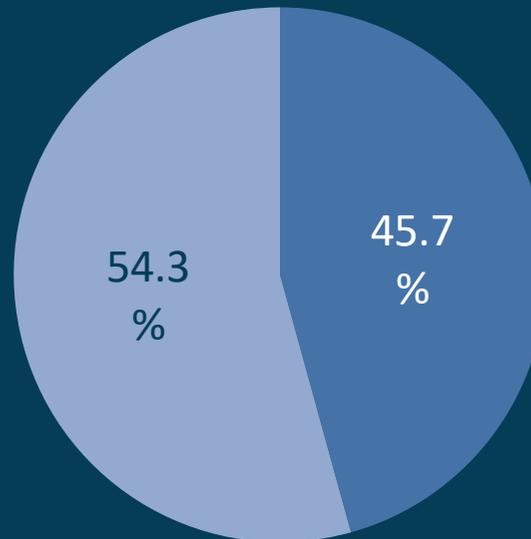
*** Per l'anno 2022 sono inclusi i bandi pubblicati fino al 30 giugno 2022*

Bandi, profili e posti per comparto dell'amministrazione titolare del bando

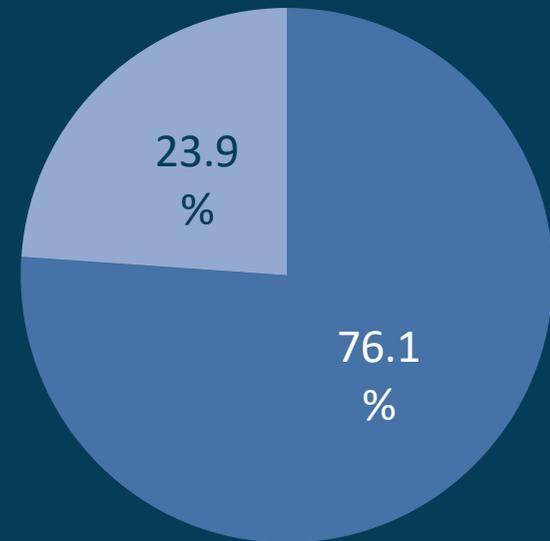
BANDI



PROFILI

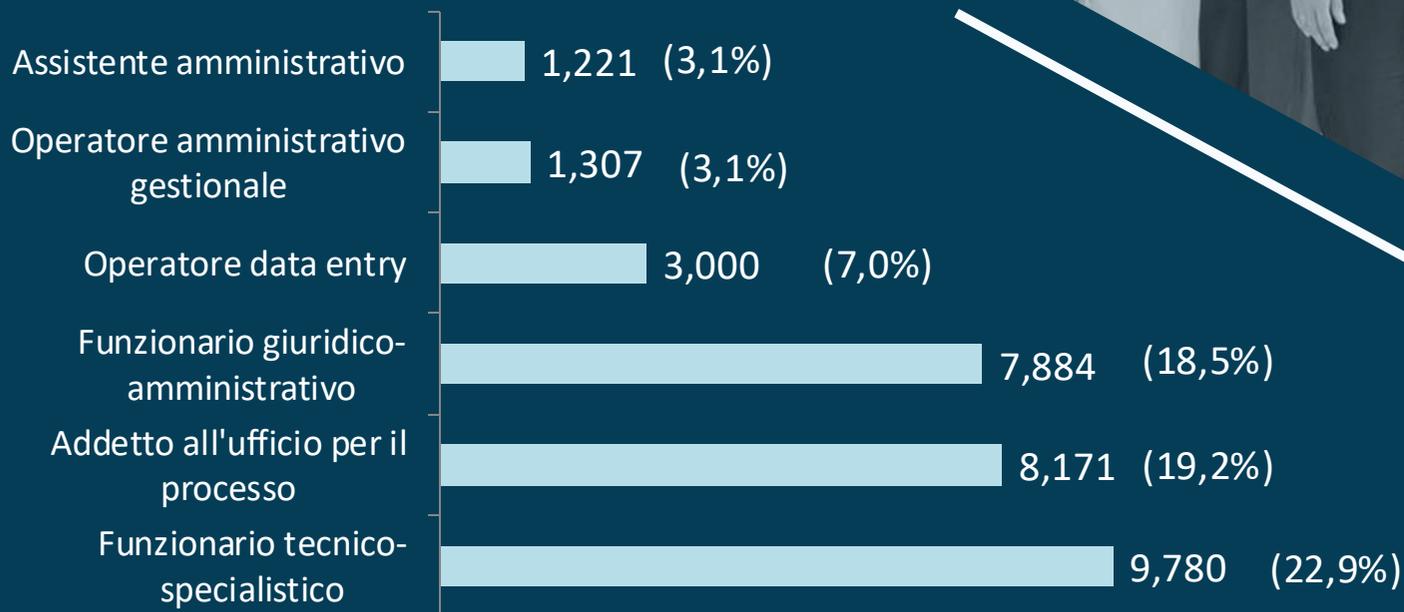


POSTI



■ Amministrazioni Centrali ■ Amministrazioni Locali

I Profili Professionali maggiormente ricercati

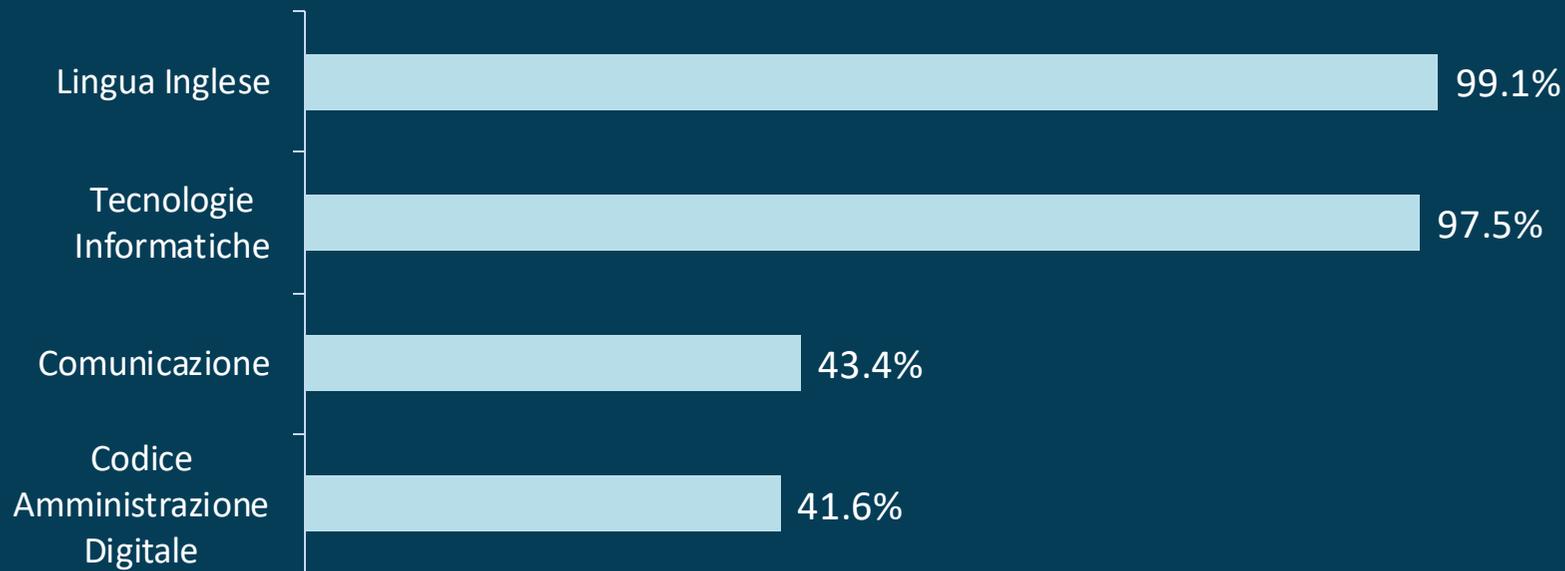


Periodo di Analisi: 2021-2022

Fonte: Formez PA

Datawarehouse dei concorsi gestiti

Ambiti Conoscitivi Trasversali Maggiormente Ricercati



Riguardo le materie d'esame, sia nelle procedure recenti che in quelle meno recenti, sono emersi come maggioritari i quattro ambiti conoscitivi citati.

Caratteristiche Socio-demografiche degli Idonei rispetto alla Platea Dei Candidati

CANDIDATI

58,3% Donne

Eta' media: **40 anni**

Il **68%** risiede nelle **regioni del Sud**

Il **61%** ha una **laurea magistrale o specialistica**

Il **43%** ha una laurea in **ambito giuridico**

IDONEI

58,5% Donne

Eta' media **36 anni**

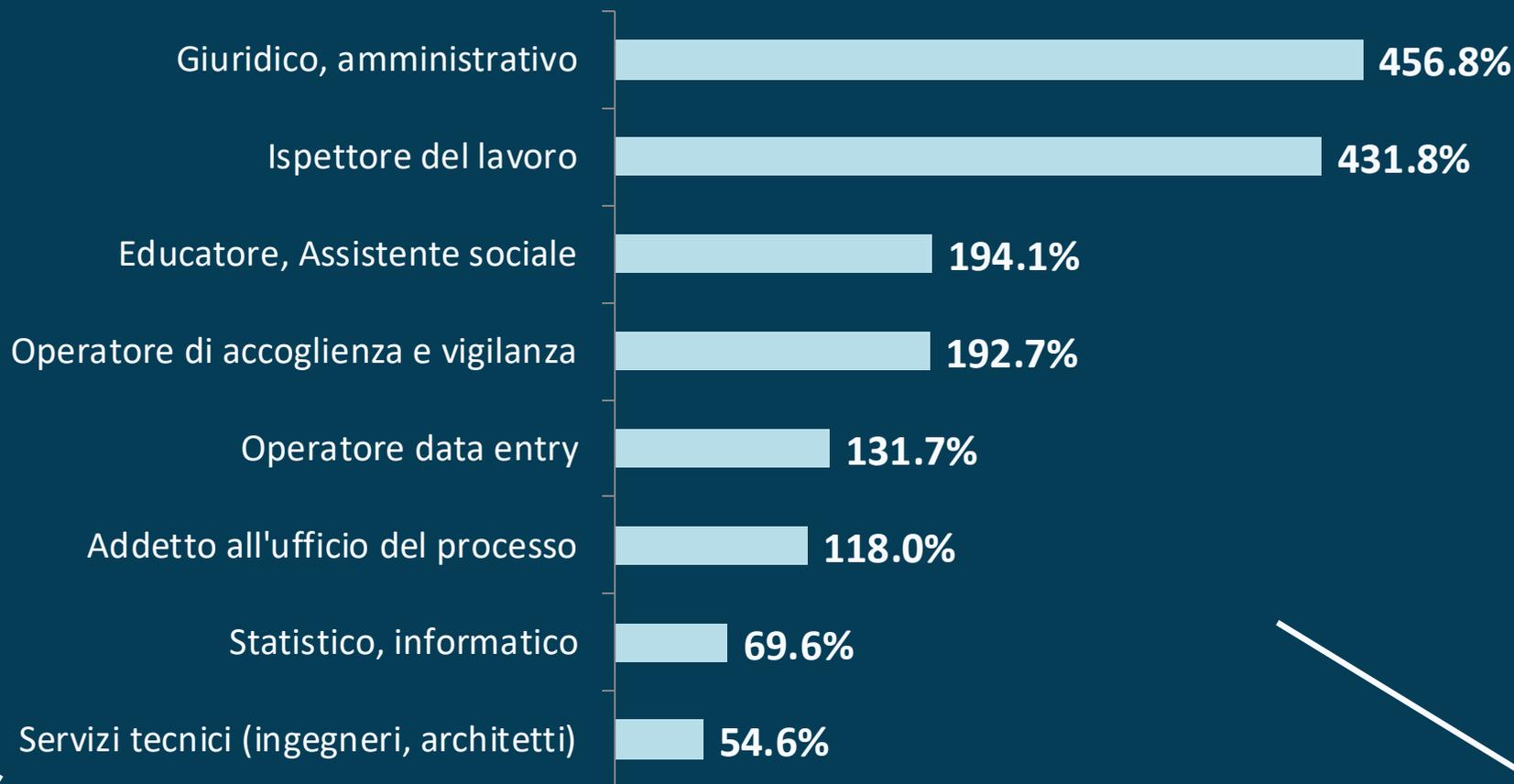
Il **61%** risiede nelle **regioni del Sud**

L'**85%** ha una **laurea Magistrale o specialistica**

Il **60%** ha una laurea in **ambito giuridico**



Rapporto numero di idonei su posti banditi per profilo professionale

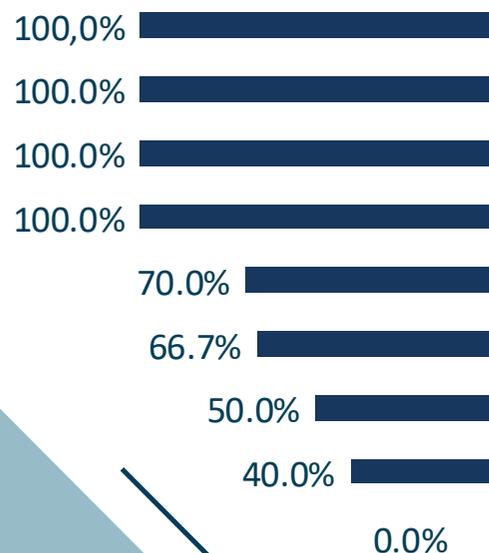


Copertura di Posti

Per Profilo Professionale 2021-2022

Si evidenzia una significativa carenza di figure professionali nei settori tecnici e statistico-informatici, con percentuali di copertura inferiori rispetto ad altri profili.

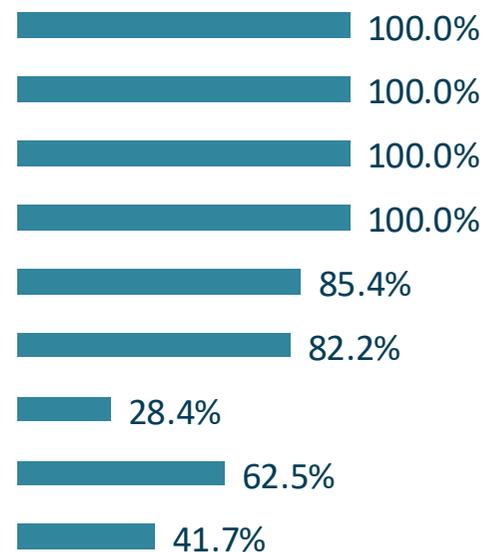
Concorsi con copertura totale dei posti



Profilo Professionale

Addetto all'Ufficio per il processo
Educatore, assistente sociale
Ispettore del lavoro
Operatore data entry
Giuridico, amministrativo
Operatore di accoglienza e vigilanza
Servizi tecnici (ingegneri, architetti)
Statistico, informatico
Analista mercato del lavoro

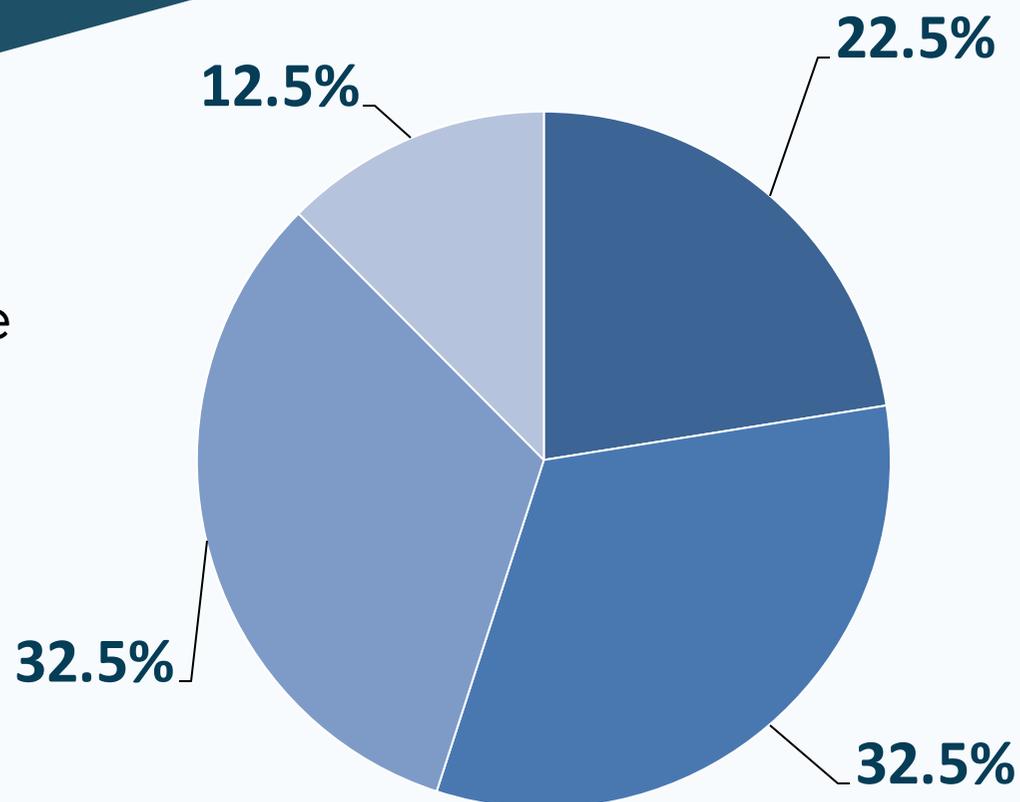
% posti coperti



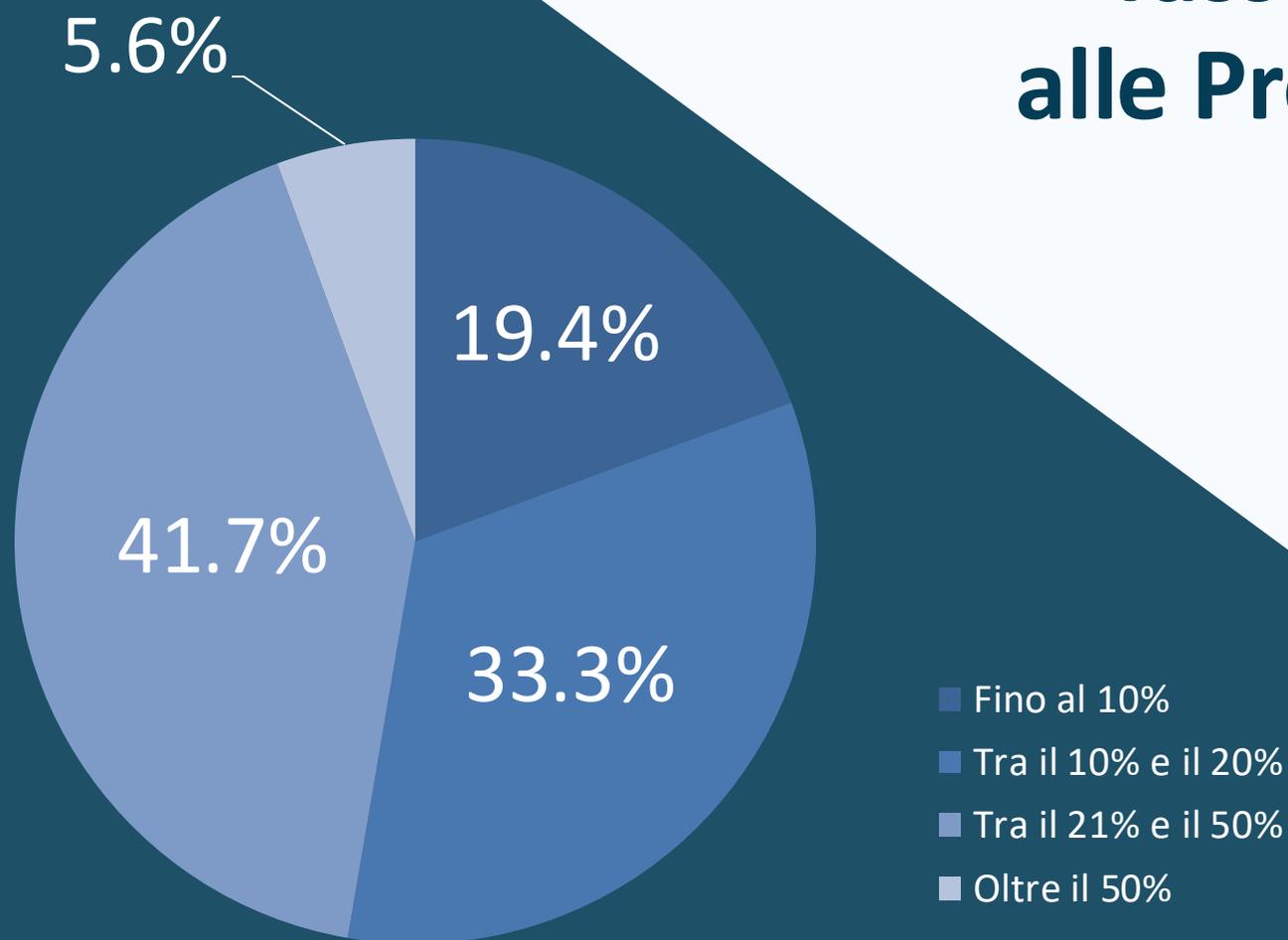
Procedure Concorsuali per Tasso di Partecipazione dei Candidati alle Prove di Esame

Tasso di partecipazione

- Fino al 30%
- Tra il 30% e il 39%
- Tra il 40% e il 60%
- Oltre il 60%



Procedure Concorsuali per Tasso di Idonei alle Prove Scritte

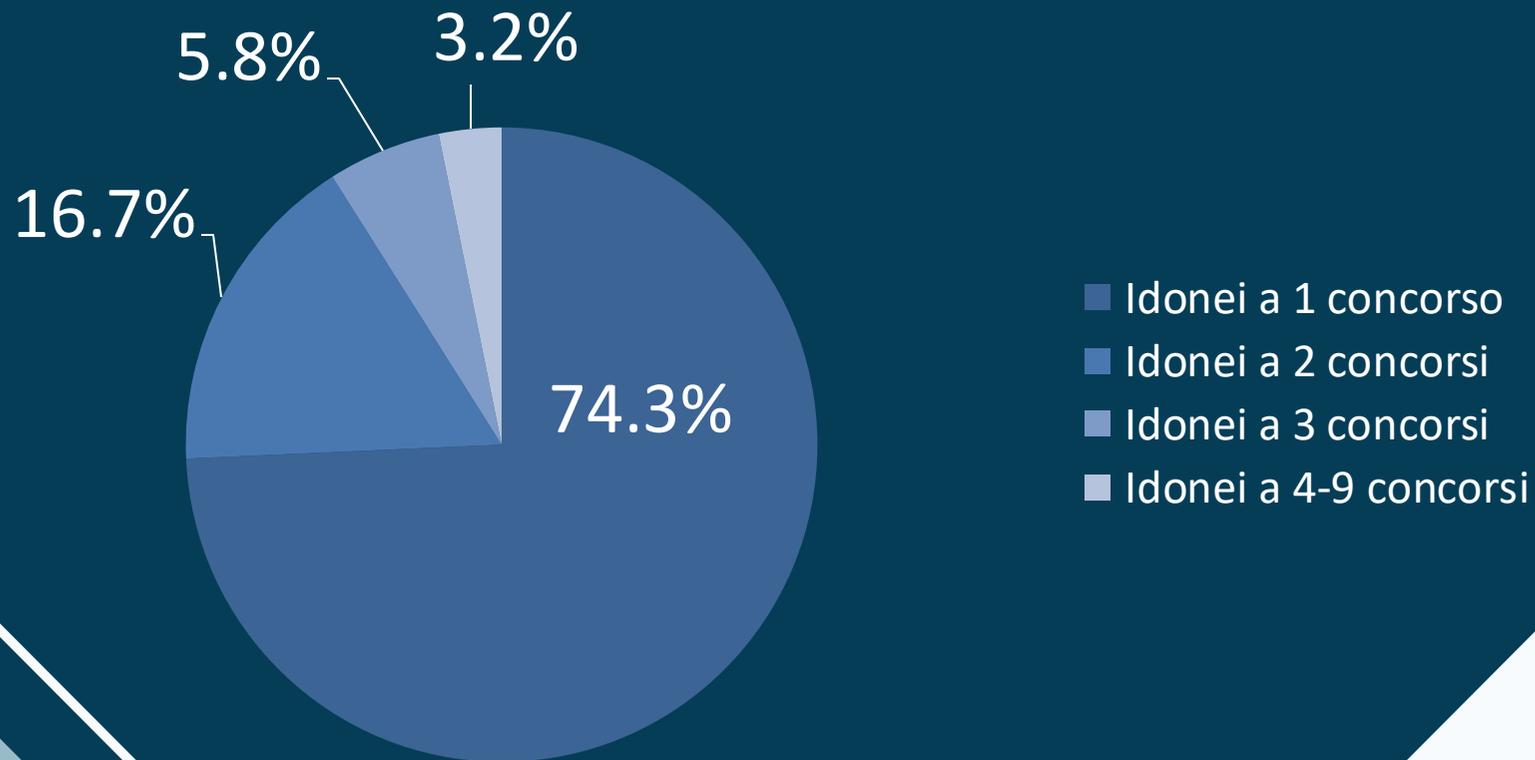


Periodo di Analisi: 2021-2022

Fonte: Formez PA

Datawarehouse dei concorsi gestiti

Idonei per numero di concorsi superati



Copertura dei Posti per anno di pubblicazione dei bandi

Anno di pubblicazione dei bandi	Profili con copertura totale dei posti	% Posti coperti	% Posti non coperti
2010	100,0%	100,0%	0,0%
2012	100,0%	100,0%	0,0%
2013	100,0%	100,0%	0,0%
2014	100,0%	100,0%	0,0%
2015	85,7%	92,2%	7,8%
2016	100,0%	100,0%	0,0%
2018	100,0%	100,0%	0,0%
2019	42,7%	83,6%	16,4%
2021	59,7%	80,1%	19,9%
2022	40,0%	89,9%	10,1%
Nel complesso	72,7%	83,5%	16,5%

Copertura di posti per tipologia di contratto

Profilo professionale	Concorsi con copertura totale dei posti	% posti coperti	% posti scoperti
Tempo determinato	60,7%	79,7%	20,3%
Tempo indeterminato	53,8%	87,9%	12,1%

2. LE RETRIBUZIONI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



Introduzione

Questa sezione esamina l'andamento delle remunerazioni per i dipendenti pubblici, analizzando i principali trend contrattuali e le variazioni salariali nel tempo.

Vengono presentati dati aggiornati sulle retribuzioni medie, suddivisi per genere, età e comparti lavorativi, evidenziando le differenze di trattamento economico tra i vari settori.

Viene offerta una visione dettagliata dell'evoluzione salariale e delle condizioni economiche attuali del personale pubblico.



Unita' di personale nei quattro comparti di contrattazione della PA

	Occupati			Variazione %	
	2015	2018	2021	2015/2018	2018/2021
Funzioni centrali	239.258	223.994	193.101	-6,38%	-13,79%
Funzioni locali	467.397	429.754	403.633	-8,05%	-6,08%
Sanità	543.426	544.482	581.148	0,19%	6,73%
Istruzione e ricerca	1.191.474	1.231.990	1.286.064	3,40%	4,39%

Retribuzioni contrattuali: variazioni % tendenziali mensili 2023-2024

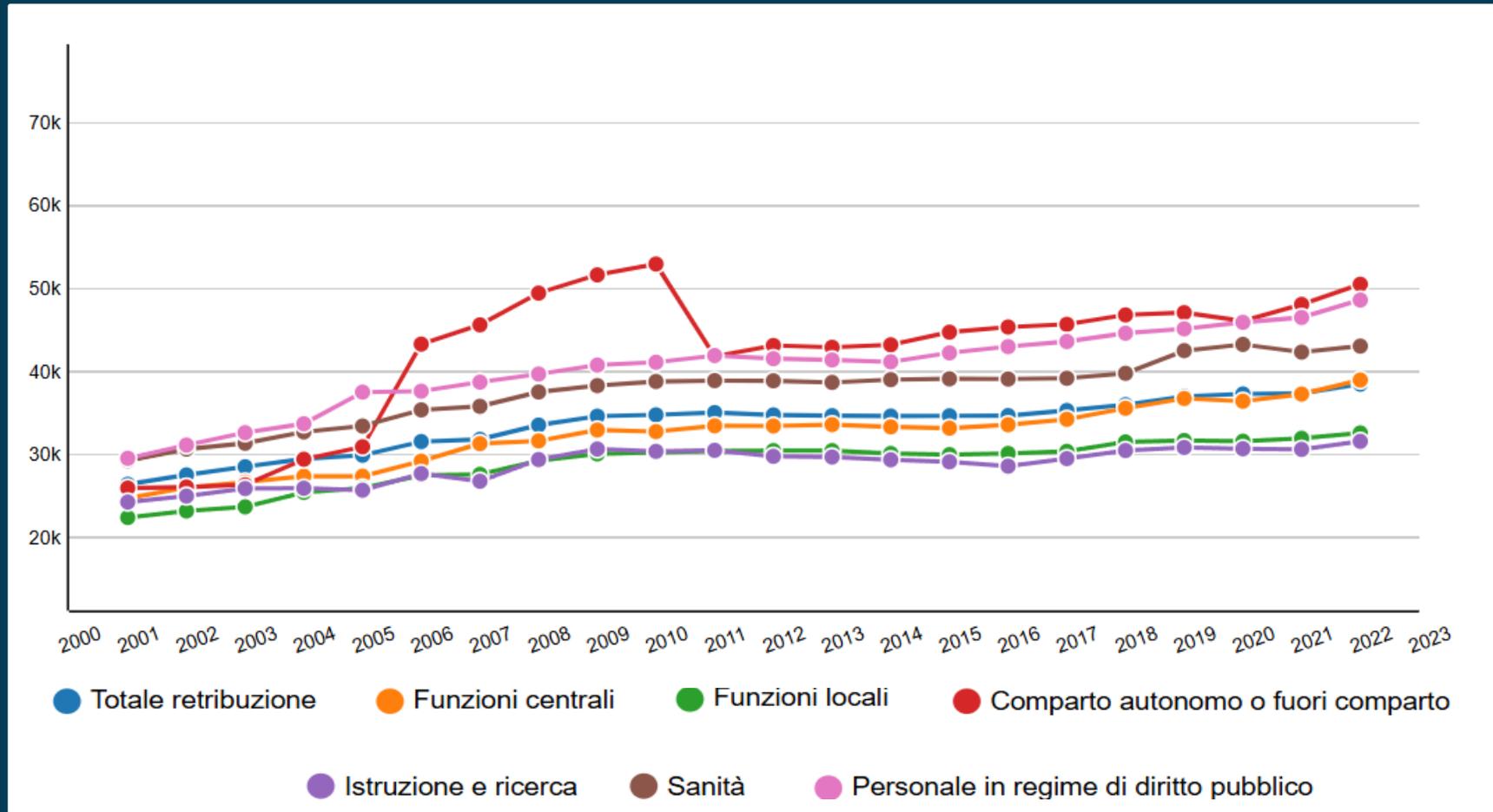
	lug-23	ago-23	set-23	ott-23	nov-23	dic-23	gen-24	feb-24	mar-24	apr-24	mag-24	giu-24
Settore privato (non dirigenti)	2,9	2,9	2,9	2,8	2,8	3,2	3,2	3,2	3,5	4	4	4,2
Industria	4,6	4,6	4,6	4,5	4,5	4,5	4,6	4,7	4,7	4,7	4,7	4,9
Servizi privati	1,4	1,7	1,6	1,4	1,4	2,4	2,1	2,1	2,6	3,6	3,6	3,7
PA (non dirigenti)	3,3	3,3	3,3	3,3	2,3	22,2	1,6	1,4	1,6	1,6	1,6	1,6
Comparti di contrattazione collettiva	4	4	4	4	2,7	20,9	2,1	1,8	2	2	2	2
Altri comparti pubblici	0,2	0,2	0,2	0	0	26,2	0	0	0	0	0	0
PA dirigenti	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	1,3	1,3	3,2	3,5	3,5	3,5	3,5
Dirigenti contrattualizzati	0	0	0	0	0	1,7	2	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
Altri dirigenti dei comparti pubblici	0,7	0,7	0,7	0,7	0,3	0,4	0	0	0,8	0,8	0,8	0,8
Complesso PA (dirigenti e non dirigenti)	2,7	2,7	2,7	2,7	1,9	18,4	1,6	1,7	1,9	1,9	1,9	1,9
Indice generale economia	2,8	2,8	2,8	2,8	2,6	7	2,6	2,7	3,1	3,4	3,4	3,6

Andamento delle retribuzioni contrattuali e delle retribuzioni di fatto

Valori in euro e incidenze %

	Retribuzioni 2015		Retribuzioni 2018		Retribuzioni 2021/2022		Incr. % 2018 su 2015 (triennio 2016-2028)			Incr. % 2021 su 2018 (triennio 2019-2021)		
	Contr.	Di fatto	Contr.	Di fatto	Contr.	Di fatto	CCNL	Contr.	Di fatto	CCNL	Contr.	Di fatto
Funzioni centrali	27.101	31.308	28.123	33.437	30.105	36.582	3,48%	3,77%	6,80%	4,19%	7,05%	9,41%
Funzioni locali	23.644	27.830	24.611	29.241	25.671	30.492	3,48%	4,09%	5,07%	4,51%	4,31%	4,28%
Sanità	26.011	30.158	26.938	31.132	28.642	32.888	3,48%	3,56%	3,23%	4,38%	6,33%	5,64%
Istruzione e ricerca	27.230	28.860	28.250	30.240	29.382	31.206	3,48%	3,74%	4,78%	4,21%	4,01%	3,19%

Andamento nel tempo della retribuzione media



Retribuzioni per Genere

NUMERO LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI, RETRIBUZIONE MEDIA E NUMERO MEDIO GIORNATE RETRIBUITE NELL'ANNO 2022 PER CLASSI DI ETÀ E GENERE

Classi di età	ANNO 2022					
	Maschi			Femmine		
	Numero lavoratori nell'anno	Retribuzione media annua	Numero medio giornate retribuite nell'anno	Numero lavoratori nell'anno	Retribuzione e media annua	Numero medio giornate retribuite nell'anno
fino a 19	629	6.960	115	461	6.598	98
20-24	36.874	16.697	200	32.300	11.629	138
25-29	72.673	25.125	233	107.282	19.712	206
30-34	104.136	30.977	260	157.209	23.727	237
35-39	124.668	35.523	278	183.823	25.961	252
40-44	161.621	39.464	290	246.229	27.456	265
45-49	196.808	42.409	296	315.638	30.389	280
50-54	236.611	44.785	301	373.397	32.487	292
55-59	263.086	45.098	301	431.825	34.257	298
60-64	194.618	42.528	288	315.608	34.875	291
65 e oltre	65.381	45.122	258	84.452	32.637	263
TOTALE	1.457.105	40.157	284	2.248.224	30.262	274

3. SMART WORKING

Introduzione

La sezione approfondisce l'evoluzione del lavoro agile all'interno della Pubblica Amministrazione, evidenziando i cambiamenti nelle modalità lavorative e l'impatto di queste trasformazioni sulla gestione del personale e sulla produttività'.

Viene analizzato l'andamento del numero di lavoratori in modalità remota negli ultimi anni, con dati che riflettono l'aumento dell'adozione dello Smart Working.

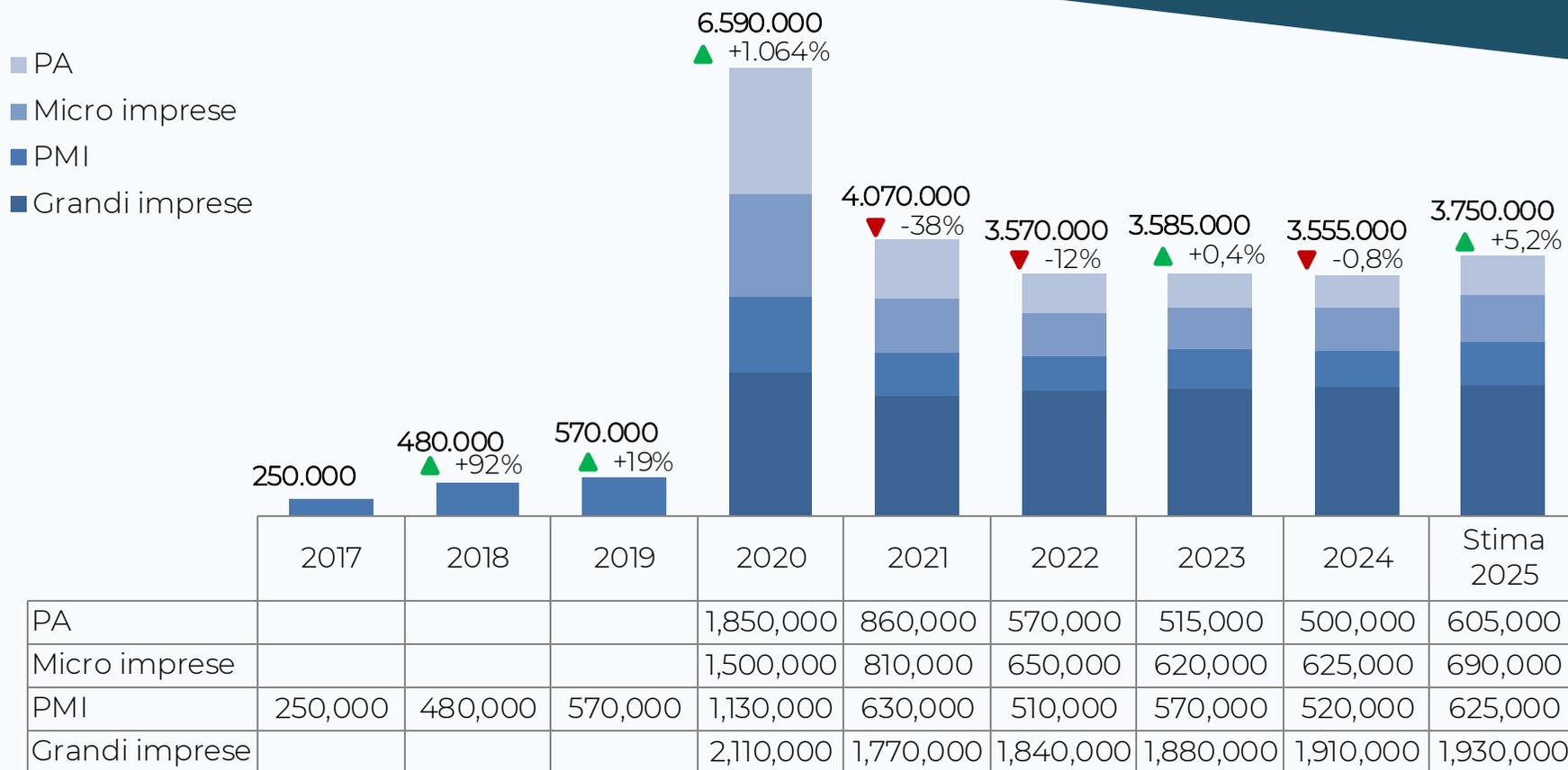
500.000

SMART WORKER IMPIEGATI
NELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE

+23%

L'AUMENTO DEGLI SMART
WORKER NELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE ATTESO
PER IL 2025

Andamento nel Tempo del Numero dei Lavoratori da Remoto in Italia



7

**I GIORNI DI SMART WORKING CONCESSI
MEDIAMENTE AI LAVORATORI NELLA PA**

**LE ORE DI VIAGGIO CHE UN LAVORATORE NELLA PA
RISPARMIA OGNI ANNO GRAZIE ALLO SMART
WORKING**

93

250 euro

**IL RISPARMIO ANNUALE PER CIASCUNA
POSTAZIONE LAVORATIVA OTTENIBILE
ADOTTANDO UNA LOGICA DI SMART
WORKING PER DUE GIORNI A SETTIMANA**

Lo Smart Working è una pratica diffusa e apprezzata a cui ben pochi rinuncerebbero

73%

**Gli smart worker che si
opporrebbero se richiamati
in ufficio**

Nello specifico, il 27% penserebbe seriamente di cambiare lavoro, il 46% si impegnerebbe per far cambiare idea al datore di lavoro.

Per compensare il rientro in ufficio i lavoratori agili vorrebbero:

**FLESSIBILITA'
ORARIA**

**AUMENTO DI STIPENDIO
DEL 20%**

GRAZIE



FEDERAZIONE
LAVORATORI PUBBLICI
E FUNZIONI PUBBLICHE

